

Microdatos para el análisis del mercado laboral español elaborados por el INE

Maite Blázquez Cuesta y Ainhoa Herrarte Sánchez

Universidad Autónoma de Madrid

El análisis aplicado del mercado laboral español desde un punto de vista microeconómico ha ido extendiéndose significativamente a medida que se ha ido ampliando la disponibilidad de estadísticas basadas en encuestas que ofrecieran datos individuales, comúnmente denominados microdatos. Mientras que el uso de microdatos en otros países, especialmente en Estados Unidos, tiene ya una larga historia y existe abundante literatura empírica, en el caso español el número de estadísticas laborales basadas en microdatos no sólo es mucho más reducido, sino que además, el acceso a dichas fuentes de datos ha estado siempre muy limitado.

Desde 2005, el INE ha realizado una importante tarea de difusión al empezar a poner a disposición de los usuarios con acceso libre y gratuito las principales estadísticas basadas en microdatos.

Entre las encuestas elaboradas por el INE que tienen por objeto el análisis del mercado laboral, dos de ellas requieren especial atención: la Encuesta de Población Activa y la Encuesta de Estructura Salarial. En este artículo se ofrece una panorámica del tipo de información contenida en ambas encuestas con el propósito de poner de relieve el tipo de análisis laborales que permiten realizar.

LA ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA

La Encuesta de Población Activa (EPA) es la principal estadística en España para conocer el mercado de trabajo. La realiza el INE desde 1964 y proporciona información trimestral para toda España, pudiendo desagregarse por provincias.

La Encuesta ofrece microdatos con información individual detallada permitiendo realizar análisis microeconómicos. Los microdatos, desde 1999, se encuentran disponibles en la web del INE, aunque también es posible solicitar microdatos para periodos anteriores y con mayor detalle en las variables.

Se dirige a una muestra de unos 60.000 hogares, implicando unos 180.000 individuos. Aun-

que el grupo objetivo son los individuos mayores de 15 años, recoge también información individual para cada uno de los miembros del hogar. Esta información resulta relevante a la hora de realizar análisis microeconómicos, ya que las decisiones laborales de los individuos dentro de un hogar no son independientes. Resulta clave a la hora de analizar el diferente comportamiento laboral por género, pues en el caso de las mujeres, determinadas características del hogar como el hecho de tener hijos y las características laborales de la pareja, ejercen una influencia notable en sus decisiones.

Cada trimestre se reemplaza un sexto de la muestra y cada individuo permanece en la mues-

Desde 2005, el INE ha realizado una importante tarea de difusión al empezar a poner a disposición de los usuarios con acceso libre y gratuito las principales estadísticas basadas en microdatos

tra durante seis trimestres seguidos, permitiendo realizar análisis longitudinales. Esta información temporal se recoge en lo que es conocido como EPA-Flujos, si bien, para garantizar el anonimato de los participantes, la información suministrada es sensiblemente inferior a la ofrecida en la versión estándar de la Encuesta. Con los flujos es posible analizar los determinantes de las transiciones laborales, así como llevar a cabo análisis microeconómicos más robustos controlando los llamados efectos inobservables. Estos efectos incluyen características individuales como el talento, la responsabilidad, el esfuerzo, etc., que son fundamentales para las trayectorias profesionales, pero de los que no suele disponerse de información por las dificultades que implica su medición. Como limitación, es preciso señalar que en los flujos no se proporciona información del resto de miembros del hogar, impidiendo realizar análisis longitudinales desde la perspectiva del hogar.

Desde 2005, se elabora la Submuestra anual de la EPA, en la que participan, cada trimestre, sólo los individuos que realizan su sexta entrevista. Éstos responden un cuestionario más extenso que incluye, entre otras, variables retrospectivas referidas a su situación laboral hace un año. La Submuestra mantiene la información de los hogares, con un amplio nivel de detalle en todas las variables, así como información referida a dos momentos temporales, permitiendo analizar flujos laborales considerando las características del hogar.

Aunque la EPA ofrece información muy completa sobre el mercado laboral, su principal limitación

es que no incluye información sobre salarios. Para solventar dicha limitación y atendiendo a la normativa europea, desde el año 2006 la Submuestra anual incorpora una variable relativa al decil de salarios del empleo principal.

LA ENCUESTA DE ESTRUCTURA SALARIAL

La Encuesta de Estructura Salarial (EES) es una estadística realizada por el INE cuyo objetivo principal es ofrecer información sobre los niveles salariales y la distribución de salarios de los individuos en función de sus características personales y económicas. Dado que la EPA ofrece información muy limitada sobre salarios, la EES constituye la principal fuente estadística para el análisis de los salarios en España.

Se realizó por primera vez en 1995 y desde 2002 tiene periodicidad cuatrienal, disponiéndose actualmente de información para los años 1995, 2002, 2006 y 2010, con información para todo el territorio nacional desagregada por Comunidades Autónomas. La metodología seguida es común para los países de la Unión Europea, permitiendo obtener resultados comparables sobre la estructura y distribución de los salarios entre diferentes países. Los microdatos pueden obtenerse en la web del INE, si bien también es posible solicitar información más detallada de las variables, aunque en este caso la información se suministra para submuestras.

Instituto Nacional de Estadística

01
El INE

03
Métodos y proyectos

05
Prensa

e
Censo electoral

02
INEbase

04
Formación y empleo

06
Productos y servicios

:)
Sede electrónica

02 INEbase / Mercado... / Salarios... / Encuesta anual de estructura salarial

Últimos datos

- Resultados
- Metodología
- Publicaciones
- Enlaces relacionados

Ganancia media anual por trabajador - Año 2012		
	Valor	Variación
TOTAL	22.899,35 ¹⁾	0,50 ¹⁾
Mujeres	19.767,59 ¹⁾	0,20 ¹⁾
Hombres	25.667,89 ¹⁾	0,70 ¹⁾

Valor: euros. Variación: porcentaje sobre el año anterior

Últimos datos

Año 2012 P

Acceso dir

Nota de pr

Calendario

La encuesta anual de estructura salarial se realiza desde 2004 para complementar los resultados de la encuesta cuatrienal de estructura salarial en los años en los que no se realiza ésta. Proporciona estimaciones de la ganancia bruta anual por trabajador clasificada por tipo de jornada, sexo, actividad económica y ocupación. La información se obtiene de la explotación conjunta de ficheros de la Seguridad Social (SS) y de la Agencia Tributaria, junto con las variables ocupación y tiempo de trabajo procedentes de un módulo anexo a la

Su principal característica es que ofrece información emparejada de trabajadores y empresas. Dado que la información de salarios tiene carácter individual, es posible establecer relaciones entre el salario y una gran cantidad de variables relacionadas con el trabajador (sexo, edad, formación, antigüedad en la empresa, jornada laboral, tipo de contrato, etc.), así como con características específicas de la empresa (tamaño, actividad económica, mercado en el que opera, etc.).

La Encuesta no sólo recoge el salario base, sino también los complementos salariales, entre ellos los complementos por turno de trabajo, permitiendo calcular el salario ordinario. La disponibilidad de información sobre pagas extraordinarias, así como la información sobre las cotizaciones a la Seguridad Social y las retenciones por IRPF, permite calcular el salario bruto y el salario neto. El mes de referencia es octubre y ofrece información detallada sobre las horas de trabajo, permitiendo calcular los diferentes conceptos salariales por hora trabajada. Finalmente, ofrece también información relativa al salario bruto anual, los pagos extraordinarios variables y, desde 2006, la valoración de los pagos en especie.

La selección de la muestra se realiza en dos fases: en la primera, se seleccionan aleatoriamente las Cuentas de Cotización a la Seguridad Social a partir del Registro General de Cuentas de Cotización a la Seguridad Social. En la segunda, dentro de cada cuenta de cotización, se seleccionan aleatoriamente los trabajadores que van a ser encuestados.

La población estudiada ha ido ampliándose. En las olas de 1995 y 2002 se incluían todos los trabajadores por cuenta ajena que prestasen servicios en centros de cotización de 10 o más trabajadores, exigiéndoles que figuraran en nómina a 31 de octubre de 1995 (EES-1995) y dados de alta en Seguridad Social durante todo el mes de octubre de 2002 (EES-2002). A partir de 2006 se incluyen todos los trabajadores por cuenta ajena, con independencia del tamaño del centro de cotización, con el requisito de haber estado en alta en la Seguridad Social durante el mes de octubre del año correspondiente. Se excluyen, no obstante, los trabajadores con contrato de aprendizaje.

En el plano sectorial, la población objeto de estudio engloba actividades económicas incluidas dentro de la Industria, la Construcción y los Servicios. En 1995 se incluyeron las Industrias extractivas y manufactureras, la Energía, gas y agua, la Construcción, el Comercio, la Hostelería, los Transportes y comunicaciones, la Intermediación financiera y las Actividades inmobiliarias y servicios

La ESS es una de las pocas fuentes de microdatos que permite realizar un análisis exhaustivo de los determinantes de las ganancias salariales, así como el estudio sobre la discriminación salarial por género y la segregación laboral

empresariales. En 2002 se incorporó la Educación, la Sanidad y Otras actividades sociales y en 2010 se incluyeron los empleados públicos pertenecientes al Régimen General de la Seguridad Social. En todas las olas se excluyen de la muestra a los presidentes, miembros de consejos de administración y otro personal cuya remuneración no sea principalmente en forma de salarios.

Con todo lo anterior, el tamaño de la muestra de la EES ha ido ampliándose significativamente. Si en 1995 la muestra cubría más de 19.000 cuentas de cotización (unos 185.000 trabajadores), en 2010 el número de cuentas de cotización fue de 27.000 (más de 232.000 trabajadores).

Puede concluirse que, a día de hoy, la ESS es una de las pocas fuentes de microdatos que permite realizar un análisis exhaustivo de los determinantes de las ganancias salariales, así como un estudio pormenorizado sobre la discriminación salarial por género y la segregación laboral. Si bien, su carácter transversal impide el seguimiento de los mismos individuos durante varios periodos y por tanto el desarrollo de estudios de carácter longitudinal.

En definitiva, los microdatos de ambas encuestas confieren a los investigadores una fuente de información única para el análisis de temas de especial relevancia para el mercado laboral español. La rigurosidad de los resultados derivados de los estudios microeconómicos que utilizan estas bases de datos permite que puedan servir de guía a los intermediarios políticos en el establecimiento de las medidas más adecuadas para resolver los numerosos problemas de los que adolece nuestro mercado laboral. Así pues, cualquier intento de mejorar la información proporcionada por estas y otras fuentes de microdatos puede derivar en un claro valor añadido para el entendimiento y mejor funcionamiento de nuestro mercado de trabajo.